

Menedżer personalny - pytania na egzamin magisterski

1. Podejście systemowe w zarządzaniu.
2. Wykorzystanie benchmarkingu w doskonaleniu organizacji.
3. Charakterystyka organizacji wirtualnej i wyzwania związane z jej wdrażaniem.
4. Zakres i skutki stosowania outsourcingu.
5. Istota i zastosowanie Lean Management.
6. Koncepcje zarządzania zorientowane na jakość.
7. Charakterystyka wybranych rodzajów strategii przedsiębiorstw.
8. Etapy procesu formułowania strategii przedsiębiorstwa.
9. Charakterystyka i zastosowanie organizacji sieciowej.
10. Narzędzia wykorzystywane w analizie strategicznej.
11. Konsekwencje wdrażania zarządzania procesami w organizacjach.
12. Zalety i wady reengineeringu.
13. Cechy organizacji procesowej.
14. Porównaj strategie negocjacyjne: rywalizacyjną z kooperacyjną.
15. Formy organizacji elastycznych.
16. Rodzaje więzi organizacyjnych.
17. Wady i zalety decentralizacji w organizacjach.
18. Sprawność organizacji w procesie zmian.
19. Źródła i konsekwencje oporów pracowników wobec zmian.
20. Porównaj podejście diagnostyczne i prognostyczne do projektowania zmian.
21. Czynniki strukturotwórcze.
22. Cele i etapy procesu negocjacji społecznych.
23. Istota i cele planowania karier pracowniczych.
24. Rola i zadania kontrolingu personalnego.
25. Cele i metody wartościowania pracy.
26. Wykorzystanie stałych i zmiennych składników wynagrodzeń w motywowaniu pracowników.
27. Profil kompetencyjny menedżera personalnego innowacyjnej organizacji.
28. Czynniki kształtujące rynek pracy.
29. Wpływ kultury organizacji na zarządzanie zasobami ludzkimi.
30. Cele i kryteria stosowane w budowie systemów okresowych ocen pracowniczych.